



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Инженерно-технологическая школа № 777»  
Санкт-Петербурга

---

**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
ГБОУ «Инженерно-технологическая  
школа № 777» Санкт-Петербурга  
Протокол № 3 от «25» 05 2020 г.

С учетом мнения Совета родителей  
Протокол № 1 от «18» 08 2020 г.  
С учетом мнения Совета обучающихся  
Протокол № 11 от «21» 05 2020 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
ГБОУ «Инженерно-технологическая школа  
№ 777» Санкт-Петербурга

(В.В. Князева)  
Приказ № 182 от «21» 08 2020 г.



**Положение  
о волонтерском центре  
ГБОУ «Инженерно-технологическая школа № 777»  
Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2020

## 1. Общие положения

- 1.1. Волонтерский центр (далее- Центр) является добровольным, самоуправляемым объединением, осуществляющим свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, созданным для достижения целей, определенных Положением.
- 1.2. Центр строит свою работу на основе принципов самоуправления, добровольности участия в нем, равноправия, добросовестности, безвозмездности, законности и гласности.
- 1.3. Центр создан в рамках регионального проекта «Социальная активность» федерального проекта «Социальная активность» Национального проекта «Образование».
- 1.4. Открытие Центра подтверждается локальным актом ГБОУ «Инженерно-технологическая школа № 777» Санкт-Петербурга.
- 1.5. Основные понятия и термины:
  - 1.5.1 Добровольческая (волонтерская) деятельность – это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).
  - 1.5.2. Волонтер - это человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим.
  - 1.5.3. Волонтерская деятельность - является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» № 135 - ФЗ от 7 июля 1995г.
  - 1.5.4. Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.
  - 1.5.5. Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.
  - 1.5.6. Волонтерский центр – является объединением дополнительного образования ЦДОД ГБОУ «ИТШ №777» Санкт-Петербурга.
- 1.6. Нормативно-правовая база
  - 1.6.1. Всеобщая Декларация Прав Человека (1948 г.);
  - 1.6.2. Международная Конвенция о Правах Ребенка (1989 г.);
  - 1.6.3. Конституция РФ (1993 г., ч. 4 и 5, ст. 13, ч. 2, ст. 19, ст. 30);
  - 1.6.4. Гражданский Кодекс РФ (ст. 117);
  - 1.6.5. Всеобщая Декларация добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации Добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г.) при поддержке Генеральной Ассамблеи ООН и Международной Ассоциации Добровольческих усилий (IAVE, Приложение 1);
  - 1.6.6. Всемирная Декларация добровольчества, которая была принята на 11-м Конгрессе Международной Ассоциации Добровольцев 14 сентября 1990 года (Приложение 2);
  - 1.6.7. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
  - 1.6.8. Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
  - 1.6.9. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
  - 1.6.10. «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации до 2025 года» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 №2403-р);
  - 1.6.11. Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы».
  - 1.6.12. План мероприятий по развитию волонтерского движения в Российской Федерации на 2016 - 2020 годы.



Федерации (утв. Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации В.Л. Мутко № 4723п-П44 от 05.07.2017г.).

## **2. Цель и задачи деятельности Центра**

- 2.1. Миссия Центра: Создание условий для реализации социальных инициатив активных школьников и развитие добровольчества на благо Школы и города.
- 2.2. Цель Центра - формирование социальной активности и гражданской ответственности в молодежной среде через вовлечение в добровольческую деятельность обучающихся ГБОУ «ИТШ № 777» Санкт-Петербурга, педагогов, родителей и молодежи, проживающей на территории Санкт-Петербурга.
- 2.3. Задачи Центра:
  - 2.3.1. Поддержка и развитие социальных инициатив добровольцев.
  - 2.3.2. Формирование позитивного образа добровольчества, популяризация идей добровольчества в молодежной среде, привлечение внимания общественности к деятельности Центра.
  - 2.3.3. Создание условий для улучшения качества жизни жителей Санкт-Петербурга, путем проведения добровольческих акций и мероприятий.
  - 2.3.4. Организация акций, направленных на популяризацию здорового образа жизни, планирование, организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику злоупотребления психоактивными веществами, профилактику асоциальных явлений в молодежной среде, профилактику распространения ВИЧ/СПИДа и инфекционных заболеваний и т.д.
  - 2.3.5. Организация мероприятий, направленных на развитие профессиональных навыков и компетенций и на использование их в добровольческой деятельности.
  - 2.3.6. Организация мероприятий (акций, конкурсов, семинаров, встреч), посвященных экологической грамотности.
  - 2.3.7. Распространение передового опыта добровольчества в образовательных организациях Санкт-Петербурга.
  - 2.3.8. Взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в деятельности Центра.
  - 2.3.9. Содействие развитию партнерства между институтами гражданского общества в области реализации добровольческих инициатив.
  - 2.3.10. Представление результатов деятельности Центра на районном, городском, всероссийском и международном уровнях.

## **3. Основные направления деятельности Центра**

- 3.1. Основные направления деятельности Центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными Положением, а также в соответствии с ежегодным планом работы Центра на учебный год.
- 3.2. Основными направлениями деятельности Центра:
  - 3.2.1. Информационное–просветительское, в т.ч. (SMM) добровольчество (популяризация добровольческой деятельности в сети Интернет, распространение информации о добровольческом движении, формирование позитивного образа добровольчества, повышение уровня добровольческой грамотности среди русскоязычного населения).
  - 3.2.2. Социальное добровольчество (создание условий для улучшения качества жизни жителей Санкт-Петербурга из числа социально незащищенных категорий граждан).
  - 3.2.3. Культурно-историческое добровольчество (организация культурно-образовательных проектов, направленных воспитание духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей).
  - 3.2.4. Физкультурно-спортивное добровольчество (организация акций и участие в



- мероприятиях, направленных на популяризацию здорового образа жизни).
- 3.2.5. Профессионально-ориентированное добровольчество (организация мероприятий, направленных на развитие профессиональных и метапредметных навыков и компетенций в добровольческой деятельности).
- 3.2.6. Экологическое добровольчество (организация мероприятий, направленных на повышение экологической грамотности). Популяризация и повышение престижа экологического образа жизни в подростковой среде. Участие в решении экологических проблем посредством проведения добровольческих мероприятий, формирование экологической культуры и мировоззрения, экологической ответственности у обучающихся. Расширение социального партнерства с учреждениями, занимающихся вопросами природоохранной деятельности и экологического образования детей и молодёжи.
- 3.2.7 Волонтеры науки.  
Распространение научных идей и образовательных технологий среди школьников. Популяризация научно-технического творчества и инновационной деятельности среди молодежи, Выявление перспективных инновационных проектов, содействие их продвижению.  
Вовлечение молодежи в научно-техническое творчество. Организация научно-познавательных мероприятий совместно с партнерскими организациями и создание уникального «вирусного» контента для массового распространения среди молодежи, с информацией о наиболее интересных достижениях молодых ученых и российской науки.
- 3.2.8. Волонтеры-спасатели  
Привлечение добровольцев (волонтеров) к информированию всех слоев населения в сфере безопасности жизнедеятельности с использованием различных информационных ресурсов  
Профилактика ЧС, пропаганда безопасного поведения.

#### **4. Организация работы Центра**

- 4.1. Организация деятельности Центра реализуется в соответствии с Программой дополнительного образования и Планом работы на учебный год.
- 4.2. Структура, штатное расписание и План работы Центра развития добровольчества на учебный год утверждается директором Школы.
- 4.3. Для обеспечения эффективности деятельности совместно с социальными партнерами на базе Центра могут быть созданы проектные группы, педагогические лаборатории, методические объединения и т.п.
- 4.4. Центр взаимодействует с государственными организациями, вузами, некоммерческими социально-ориентированными организациями, учреждениями культуры и искусства, молодежными и детскими общественными организациями и т.д. по всем направлениям деятельности на основе соглашений (договоров) о совместной деятельности, не предусматривающих финансовые отношения сторон.

#### **5. Структура и управление**

- 5.1. Центр возглавляет руководитель Центра, несущий персональную ответственность за эффективность работы.
- 5.2. Руководитель Центра принимается и освобождается от должности в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Деятельность сотрудников Центра развития добровольчества регламентируется трудовым договором, должностными и функциональными обязанностями.
- 5.4. Помещение Центра должно быть оформлено с использованием фирменных логотипов добровольчества и соответствовать целям и задачам Центра.
- 5.5. Основой волонтерского движения является отряд обучающихся – добровольцев 5 – 8 классов.
- 5.6. Командир волонтерского отряда и его заместитель избираются из числа учащихся



простым большинством голосов. Командир волонтерского отряда входит в Совет старшекласников.

5.7. Собрание волонтеров – высший орган центра. Собрание проводится не реже одного раза в четверть, на нем определяются цели и задачи деятельности, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждаются планы работы.

5.8. Структура личностного роста членов волонтерского центра:

- Новичок – участник дел центра.
- Активный участник – активный участник дел центра. Организует и проводит активную работу, является руководителем группы, участвует в планировании и анализе дел.
- Лидер – занимается деятельностью всего центра, активный помощник руководителя, активный организатор.

## **6. Права и обязанности**

6.1. Волонтер имеет право:

- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.
- Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.
- Просить организацию предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности по профилактике.
- На признание и благодарность за свой труд.
- Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)
- Прекратить свою деятельность в волонтерском отряде (по уважительной причине).

6.2. Волонтер обязан:

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения.
- Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).
- Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- Беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией.
- Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.
- Освещать деятельность на школьном сайте.

6.3. Руководитель имеет право:

- Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
- Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.
- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.
- Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

6.4. Руководитель обязан:

- Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
- Разъяснять волонтеру его права и обязанности.

- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).
- Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
- Проводить обучающие семинары и тренинги.

#### **7. Документация и отчетность волонтерского центра**

- 7.1. План работы на учебный год, составленный на основе плана воспитательной работы школы.
- 7.2. Отчет о работе за месяц, учебное полугодие.
- 7.3. Анализ деятельности по итогам учебного года.
- 7.4. Протоколы заседаний.

#### **8. Имущество и средства**

- 8.1 Имущество (список рекомендованного оборудования и имущества Приложение №1), которое использует Центр (движимое, недвижимое) является собственностью образовательной организации, на базе которой создан Центр. Центр пользуется этим имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целью своей деятельности.
- 8.2 Финансирование деятельности Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.